



Приложение 1 – Указания за провеждане на подбор на здравни медиатори

С цел осигуряване на устойчивост и следване на установените добри практики в процеса на подбор на здравни медиатори, както и за гарантиране на прозрачност и публичност на избора, Сдружение „Национална мрежа на здравните медиатори“ ви информира за стъпките, през които преминава процесът по избор. **Кандидати, избрани без редовно проведен подбор от комисия и без участие на представители на Сдружение „Национална мрежа на здравните медиатори“ и РЗИ, няма да бъдат допускани до обучение и съответно - до придобиване на професионална квалификация.**

1. Обявяване на процедура за подбор на здравен медиатор с едномесечен срок за набиране на кандидатури, който да бъде оповестен от местни медии, НПО и др., като се отдели специално внимание на информирането на местните уязвими етнически общности, сред които ще работи здравният медиатор. Обявата се публикува и в интернет-сайта на общината. Подбор, на който в рамките на събеседването се явява само един кандидат, се преобявява.

2. Критерии за избор на здравен медиатор:

- Завършено средно образование
- Принадлежност към общността, в която ще работи
- Добро познаване на проблемите на общността и съпричастност
- Владее на езика/езиците на общността
- Много добри комуникативни умения
- Умения за работа с компютър - MS Word, Internet, електронна поща
- Предимства: познания и/ или опит в социалната и здравната сфера
- Висшето образование не е предимство!

3. Сформиране на комисия за избор на здравен медиатор, в която участват::

- Представител/и на общината
- Представител на РЗИ – общината уведомява писмено РЗИ за датата на събеседването поне седмица предварително
- Общопрактикуващ лекар и/ или друго медицинско лице (по възможност)
- Представител на Сдружение „Национална мрежа на здравните медиатори“ и Областен отговорник на Здравните медиатори от съответната област
- Представител на местната уязвима общност



4. Подборът на здравен медиатор се осъществява на два етапа (непосредствено един след друг):

I етап – преглед на представените от кандидатите документи:

- автобиография,
- диплома за средно образование (задължително се представя, дори кандидатът да има диплома за висше образование),
- мотивационно писмо,
- други документи (по преценка на общините).

II етап – провеждане на интервюта с одобрените на първи етап кандидати (съставът на комисията за интервюиране на кандидатите е описан по-горе).

5. Препоръки към комисията за подбор на здравен медиатор – важни въпроси за уточняване с кандидатите:

- Да се уточни дали кандидатите имат възможност да пътуват за 14-дневното обучение в София – отсъствия от учебните занятия не се допускат.
- Да се уточни и потвърди от кандидатите за здравни медиатори възможността им за участие в национални и регионални срещи на здравните медиатори и в бъдещи обучения за повишаване на квалификацията (поне два пъти годишно).
- Кандидатите да потвърдят, че са наясно, че през следващата една година се ангажират да работят като здравни медиатори – в противен случай общината може да поиска като обезщетение сумата, заплатена за обучението им.